

TÅNGEN

Uppförandekod Tången

“

Jag är stolt över den kultur vi bygger tillsammans. Vår uppförandekod är en grundpelare i hur vi arbetar och samarbetar. Den syftar till att säkerställa att vi alla inom koncernen agerar med integritet, tar ansvar och bygger förtroende – både inom organisationen och gentemot våra kunder och samarbetspartners.



Per Skånberg
Styrelseordförande

Tångens sociala ansvar

Tången ska vara en arbetsplats där medarbetare trivs och känner stolthet. Vi värdesätter våra anställda, tar vårt sociala ansvar på allvar och arbetar för en mer rättvis och inkluderande framtid för alla.

Vår affärsetik

Vi förväntar oss att våra medarbetare agerar med integritet och respekt. Alla affärspartners och anställda ska känna sig trygga och rättvist behandlade. Vi tar ansvar för att vår verksamhet bedrivs på ett transparent och etiskt sätt och vi har nolltolerans mot mutor och korruption.

Vårt miljöansvar

Tången är engagerat i att bidra till en grönare och mer hållbar framtid. Vi vill att våra medarbetare ska känna stolthet över våra verksamheter och miljöarbete, eftersom vi tar ansvar och aktivt arbetar för att minska vår klimatpåverkan.

Till kollegorna i Tången

Tången har en tydlig ambition om att vara en långsiktig och värdeskapande ägare till välmående företag. För att lyckas med vår ambition krävs en stadig grund att stå på, i form av gemensamma principer för hur vi agerar i vardagen. Uppförandekoden är vårt gemensamma ramverk för alla oss som jobbar i Tången och som guidar oss i vårt beslutsfattande.

Uppförandekoden hjälper oss att fatta kloka beslut, bygga förtroende och agera med integritet, både internt inom och mellan koncernens företag och externt med kunder, leverantörer och andra samarbetspartners. I den förklarar vi vilka krav och förväntningar vi har på oss själva och vad andra kan förvänta sig av oss. Vi låter FN:s tio principer för ansvarsfull bolagsstyrning vara vägledande för vår Uppförandekod.

Tångens arbetssätt bygger på förtroende och vi tror på vår decentraliserade styrmodell. Vi tror på det lokala entreprenörskapet, på nyfikenhet och på styrkan i varje företag. Ledningar och medarbetare i våra företag har ett stort eget handlingsutrymme och vi vet att långsiktig utveckling börjar där, i det dagliga arbetet bland medarbetare, nära samarbetspartners, kund och marknad.



Vår gemensamma riktning

För att fortsätta skapa långsiktigt värde för våra ägare, våra företag och samhället omkring oss, har styrelsen antagit följande icke-finansiella mål:

- Bygga stabil värdetillväxt genom ett långsiktigt och aktivt ägande,
- Erbjuder trygga och utvecklande arbetsplatser,
- Hålla vad vi lovar – till kunder, medarbetare och samarbetspartners,
- Skapa förutsättningar för ledare att växa och att utveckla sina team och sina företag,
- Bidra till ett hållbart näringsliv där vi följer lagar, hushåller med resurser och agerar som goda samhällsaktörer,
- Bygga långsiktiga samarbeten med leverantörer som delar våra värderingar,
- Vägledas av FN:s tio principer om ansvarsfull bolagsstyrning.

Hur vi agerar i vardagen formar både hur Tången uppfattas och påverkar det avtryck vi gör. Uppförandekoden är ett stöd för dig som medarbetare – men också en garant för att vi tillsammans bygger en stark, trovärdig och professionell företagskultur där vi tar ansvar och växer hållbart och etiskt.

Uppförandekoden beskriver de värderingar vi förväntas leva upp till i våra yrkesroller och vad det innebär att vara en del av Tången. Detta ger dig som medarbetare i Tången kunskap om hur vi gemensamt agerar och hanterar frågor rörande affärsetik, miljö och klimat, arbetsmiljö samt hur vi hanterar misstankar om oegentligheter.

Vänligen läs igenom uppförandekoden i sin helhet. Tack för ditt engagemang i viktiga frågor!

Nina Bergman
VD, Tången

Affärsetik – Vi agerar med integritet och ansvar

Tången ska kännetecknas av affärsmässighet, god affärsetik och en kultur där vi agerar med integritet och respekt. För att minska risken för oegentligheter i hela värdekedjan har vi tagit fram denna uppförandekod, som utgör ett gemensamt ramverk med tydliga principer och nolltolerans mot bristande affärsetik. Koden kompletteras av stöd i form av rutiner, utbildning och rapporteringskanaler.

Affärsetik handlar både om att följa lagar och regler, inklusive börs- och insiderregler, men också om att visa gott omdöme och agera i linje med våra värderingar.

På Tången råder nolltolerans mot alla former av korruption och vi ställer krav på ett proaktivt arbete mot korruption, mutor och andra former av otillbörligt beteende.

Med korruption menar vi varje form av missbruk av en förtroendeposition för egen eller företagets vinning. Exempelvis räknas mutor, det vill säga löften om, erbjudanden av eller mottagande av gåvor eller andra förmåner som kan påverka ett beslut, som otillbörligt agerande. Det gäller även situationer där någon gynnas i sin yrkesroll på ett sätt som kan ifrågasättas.

Alla medarbetare har ett ansvar att reagera på situationer som kan strida mot denna kod. Om något verkar fel ska det i första hand rapporteras till närmaste chef. För den som vill rapportera anonymt finns en visselblåsarfunktion via Whistlelink, som är tillgänglig för hela koncernen.

Inom ramen för uppförandekoden ska vi inom Tången:

- Motverka alla former av korruption, inklusive utpressning och otillbörlig påverkan,
- Säkerställa efterlevnad av konkurrens- och kartellagstiftning,
- Främja affärsmässiga relationer som bygger på förtroende, öppenhet och respekt.

Varje företags VD ansvarar för att införa ett lämpligt antikorrupsionsprogram och vidta de åtgärder som krävs för att minimera risken för oegentligheter i den egna verksamheten.

Medarbetare och arbetsplats – Vår arbetsmiljö ska vara trygg och inkluderande

På Tången vill vi skapa arbetsplatser som är trygga och utvecklande – där varje medarbetare får möjlighet att bidra, växa och känna sig respekterad. Vi tror på styrkan i mångfald och vet att framgång byggs av människor med olika bakgrund, perspektiv och erfarenhet. Alla anställda skall känna sig trygga och rättvist behandlade.

Vi ser våra medarbetare som en av våra viktigaste resurser. Förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare ska bygga på ömsesidig respekt och förtroende. Arbetsvillkor ska uppfylla lagar, avtal och lokala regler – och vi stödjer rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

Alla bolag inom koncernen förväntas arbeta för en arbetsmiljö som präglas av omtanke, tydliga ramar och frihet från diskriminering, trakasserier och oacceptabelt beteende. Det innebär att vi agerar i enlighet med FN:s konvention för mänskliga rättigheter.

Jämställdhet och inkludering är en naturlig del av vårt HR-arbete. Vi strävar efter jämställdhet och en jämn könsfördelning i ledande roller.

Alla former av diskriminering på grund av kön, könsidentitet, etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning eller andra personliga attribut är oförenliga med våra värderingar.

Vi accepterar inte barnarbete eller tvångsarbete, och vi har nolltolerans mot sexuellt utnyttjande, köp av sexuella tjänster eller barnpornografi.

För att skydda våra medarbetare och upprätthålla en hög etisk standard hanterar vi personuppgifter med största omsorg, i enlighet med gällande lagstiftning som exempelvis GDPR.

Vi förväntar oss att alla som representerar Tången – i våra bolag och i vårt namn – agerar med respekt, omdöme och ansvar.



För medarbetare på företag inom Tången innebär detta följande:

En inkluderande och respektfull arbetsmiljö

- Vi har nolltolerans för diskriminering och trakasserier av alla slag.
- Vi säger ifrån eller rapporterar om vi ser beteenden som bryter mot dessa principer.
- Vi bidrar till en kultur där alla känner sig trygga att uttrycka åsikter, ställa frågor och vara sig själva.

Arbetsvillkor och rättigheter

- Vi följer tillämpliga lagar, kollektivavtal och lokala regler kring arbetstid, ersättning och anställningsvillkor.
- Vi respekterar varje medarbetares rätt att vara fackligt organiserad och att delta i kollektiva förhandlingar.
- Vi arbetar för att skapa goda och långsiktiga relationer mellan medarbetare och arbetsgivare.
- Vi accepterar inte barnarbete eller tvångsarbete i någon del av vår verksamhet eller värdekedja.

Jämställdhet och representation

- Vi eftersträvar jämställdhet i alla delar av organisationen – särskilt i ledande roller.
- Vi har rutiner för att säkerställa jämställdhet vid rekrytering till ledningsgrupper och styrelser inom koncernen.
- Vi följer upp jämställdhetsarbetet årligen som en del av vår HR-agenda.

Etik på och utanför arbetet

- Vi uppträder professionellt i alla yrkesrelaterade sammanhang.
- Vi följer Tångens nolltolerans mot köp av sexuella tjänster eller utnyttjande av personer i utsatt ställning.
- Vi bidrar till en arbetsmiljö fri från hot, våld och kränkningar.
- Vi agerar alltid i enlighet med våra värderingar, även när vi representerar Tången utanför arbetsplatsen.

Personuppgifter och integritet

- Vi hanterar kollegors och kunders personuppgifter varsamt och i enlighet med GDPR.
- Vi följer interna riktlinjer för dataskydd och sekretess.
- Vi agerar med respekt för individens integritet även i vardagliga situationer, som e-post, bildpublicering eller dokumentation.

Miljö & klimat – Vi arbetar tillsammans mot en hållbar framtid

Tången driver verksamhet med ett tydligt långsiktigt ansvar. Vår ambition är att bidra till en hållbar utveckling och samtidigt skapa stabil tillväxt. För att göra det krävs att vi tar miljö- och klimatfrågorna på allvar. Både strategiskt och i det dagliga arbetet. I hela koncernen.

Vi ser hållbarhet som en avgörande faktor för att kunna bygga företag som står starka även i framtiden. Bolag som inte lyckas ställa om riskerar att förlora sin relevans. Därför ska hållbarhet genomsyra hela vårt sätt att tänka, investera och utveckla.

Varje bolag inom Tången förväntas förstå och arbeta systematiskt med sina väsentliga miljöaspekter och bidra till koncernens övergripande hållbarhetsmål. Det innebär att ta ansvar för hur resurser används, hur produkter utvecklas och hur verksamheten påverkar klimat, mark, vatten och biologisk mångfald.

Du som medarbetare i ett av koncernens företag förväntas ta till dig, ta ansvar utifrån din roll och arbeta enligt följande:

- Efterleva tillämplig miljölagstiftning, inklusive hantering av farliga ämnen och farligt avfall, samt främja energieffektivitet,
- Följa krav på hållbarhetsrapportering enligt EU:s regelverk,
- Minska koncernens klimatavtryck genom beteendeförändringar, effektiviseringar och hållbara lösningar i både produkt- och tjänsteutveckling.

Om något inte känns rätt – Så gör vi

Tången strävar efter en öppen och transparent kultur där det är självklart att säga ifrån när något inte står rätt till. Alla medarbetare har ansvar för att rapportera misstankar om oegentligheter, felaktigt agerande eller andra överträdelser som strider mot våra värderingar eller riktlinjer som presenterats i denna uppförandekod

Rapportering – vad och hur?

- Misstankar om oegentligheter rapporteras i första hand till närmaste chef.
- Om chefen är involverad, eller om rapportören önskar vara anonym, finns möjlighet att använda Tångens visselblåsarfunktion: <https://tangen.whistlelink.com>
- Oegentligheter kan inkludera olagliga handlingar, mutor, bedrägerier, brott mot konkurrensregler, hot mot miljö eller hälsa, samt andra överträdelser mot vår uppförandekod.
- Rapportering som sker i god tro, det vill säga med en ärlig övertygelse om att informationen är sann, skyddas från alla former av repressalier. Detta gäller även om en efterföljande utredning inte styrker misstanken. Avsiktligt falska anmälningar betraktas som allvarliga överträdelser.

Så hanteras en rapport

- Alla rapporter behandlas med omsorg, respekt och sekretess.
- Den som rapporterar anonymt via Whistlelink förblir anonym gentemot Tången.
- Endast Tångens VD, CFO och styrelseordförande ("Utredarna") har tillgång till inrapporterade ärenden.
- Utredarna ansvarar för att utreda ärenden, involvera relevanta personer vid behov och vidta åtgärder – exempelvis extern granskning eller polisanmälan.
- Ambitionen är att återkoppling till rapportören sker inom 10 arbetsdagar.

Personuppgifter och hantering av information

- Alla uppgifter hanteras enligt GDPR och gällande dataskyddslagstiftning.
- Personer som berörs informeras när det är möjligt utan att äventyra utredningen.
- Ingen information lämnas ut som kan röja identiteten på en anonym visselblåsare.
- Personuppgifter i visselblåsarärenden raderas senast 30 dagar efter avslutad utredning, om inte lagkrav kräver annat.

Tångens hantering av visselblåsning följer Dataskyddsförordningen, GDPR och Datainspektionens vägledning (DIFS 2010:1).

Varför har Tången en uppförandekod?

Syftet med Tångens Uppförandekod är att ge riktlinjer för hur alla vi som arbetar på Tången ska agera på ett ansvarsfullt sätt. Uppförandekoden skall säkerställa en enhetlig och etisk affärspraxis genom hela koncernen och gemensamma principer för hållbar affärsverksamhet.

Vem omfattas av Uppförandekoden?

Tångens uppförandekod gäller för alla som verkar inom Tångenkonsoliden, oavsett om du är anställd, konsult eller tillfällig resurs. Den omfattar samtliga verksamheter där Tången har direkt eller indirekt närvaro, oavsett land.

Vad förväntas av dig som medarbetare?

Vi förväntar oss att alla medarbetare är medvetna om uppförandekoden och följer den i sitt dagliga arbete. Det är också varje medarbetares ansvar att agera om något inte stämmer – genom att säga till, fråga eller rapportera en misstänkt avvikelse.

Som ledare inom Tången har du ett särskilt ansvar. Du är en förebild och ett stöd för andra i frågor som rör koden, och du ska vara tillgänglig om någon vill lyfta en situation eller göra en anmälan. Det ingår i ledarskapet att bidra till att koden efterlevs – i både handling och kultur.

Implementation av Uppförandekoden

Tångens uppförandekod fungerar som ett gemensamt ramverk för hela koncernen. Varje enhet kan välja att antingen anta denna kod i sin helhet, eller utforma en egen uppförandekod – under förutsättning att den som lägsta nivå motsvarar de krav och åtaganden som beskrivs här.

Det är varje enhets VD som ansvarar för att informera om, implementera och följa upp efterlevnaden av uppförandekoden, som en integrerad del av bolagets hållbarhetsarbete.

I samband med den årliga självutvärdering av risker och intern kontroll ska bekräftelse ske att samtliga medarbetare har tagit del av Uppförandekoden.

TÅNGEN



Drottninggatan 26
411 14 Göteborg

Per Skånberg

Styrelseordförande

per@tangenik.se

0704 169 895

Fredrik Löfgren

Investerarrelationer

fredrik@tangenik.se

0707 175 142

Nina Bergman

VD

nina.bergman@tangenik.se

0706 936 335